

REPUBLIKA HRVATSKA
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA IVAN GORAN KOVAČIĆ
SLAVONSKI BROD
KLASA: 112-02/25-01/03
URBROJ: 2178-01-06-01-25-5
U Slavonskom Brodu 14. ožujka 2025.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) i članaka 12. i 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

**ODLUKU O
NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA
I POZIV NA USMENU PROCJENU
ZA RADNO MJESTO UČITELJ/ICA LIKOVNE KULTURE**

I.

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Ivan Goran Kovačić, Slavonski Brod provest će se **usmena procjena odnosno vrednovanje** kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje poziv na usmenu procjenu kandidatima koji ispunjavaju uvjete natječaja te su podnijeli pravodobnu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama. Odlukom Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata sljedeći se kandidati prijavljeni na natječaj pozivaju na usmenu procjenu – intervju koja će se održati u utorak, **18. ožujka 2025.** u prostoriji škole prema sljedećem rasporedu:

1. Josipa Čeliković u 8:30 h
2. Josipa Aračić u 8:45 h
3. Mirna Pokorić u 9:00 h
4. Marina Gvozdić u 9:15 h
5. Katarina Kovčalića u 9:30 h

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije procjene i vrednovanja.

Sukladno čl. 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene propisanih čl. 13. navedenog Pravilnika koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 1 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata procjene i vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan upućuje ravnatelju.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA
ZAPOSŁJAVANJE