

REPUBLIKA HRVATSKA  
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA IVAN GORAN KOVAČIĆ  
SLAVONSKI BROD  
KLASA: 112-02/26-01/03  
URBROJ: 2178-01-06-01-26-9  
U Slavonskom Brodu 10. srpnja 2026.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 155/23. i 156/23.) i članaka 12. i 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

**ODLUKU O  
NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA ZA RADNO  
MJESTO TAJNIK/TAJNICA ŠKOLSKE USTANOVE  
I POZIV NA PISMENU I USMENU PROCJENU**

**I.**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Ivan Goran Kovačić, Slavonski Brod provest će se **pismena i usmena procjena odnosno vrednovanje** kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje poziv na pismenu procjenu kandidatima koji ispunjavaju uvjete natječaja te su podnijeli pravodobnu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama. Odlukom Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata sljedeći se kandidati prijavljeni na natječaj pozivaju na pismenu procjenu koji će se održati u ponedjeljak, **13. srpnja 2026. u prostoriji škole u 9.00 sati:**

1. Janja Barac
2. Valentina Novokmet

Usmena procjena – intervju će biti **13. srpnja 2026. u prostoriji škole** odmah po završetku pismene procjene. Kandidati će usmenoj procjeni pristupati abecednim redom prema pristiglim prijavama.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije procjene i vrednovanja.

Sukladno čl. 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, pismena procjena i vrednovanje može se obaviti standardiziranim testovima kao i testovima koje izradi Povjerenstvo. Uz svako pitanje će biti iskazan broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Sukladno čl. 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene propisanih čl. 13. navedenog Pravilnika koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 1 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon utvrđivanja rezultata procjene i vrednovanja povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu i vrednovanje su:

1. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
3. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23)
4. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 59/24)
5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18)
6. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/2014 i 71/25)
7. Statut Osnovne škole Ivan Goran Kovačić Slavonski Brod, KLASA: 007-04/25-02/02, URBROJ: 2178/01-06-01-25-3 od 28. svibnja 2025.
8. Pravilnik o radu Osnovne škole Ivan Goran Kovačić Slavonski Brod, KLASA: 011-03/25-02/03 URBROJ: 2178/01-06-01-25-02 od 5. prosinca 2025.
9. Poznavanje uredskih programa (MS Office – Word i Excel), rad u e-Matici, Registru zaposlenika, korištenje aplikacije Lana HZMO.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA  
ZAPOŠLJAVANJE